

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	グローアップ
住所	大阪府門真市遠見町5番5号ロータリーマンション古川橋102号室
電話番号	06-6991-9781

事業所番号	2712601257
管理者名	松原修一
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>【活動場所】寝屋川市宇谷町1番36号 社会福祉法人東和福祉会</p> <p>【実施日程】令和5年4月1日～令和6年3月31日</p> <p>【実施した生産活動・施設外就労の概要】</p> <p>施設外就労の概要：清掃活動（屋内・屋外）、消耗品在庫管理、農作業</p> <p>生産活動：館内消毒作業、トイレ掃除、羊小屋掃除、餌やり・水換え・羊毛刈り</p> <p>羊の出産に伴う作業、鳥小屋清掃、餌やり、水換え、農作業</p> <p>【利用者数等】4～5名</p>	<p><活動の様子></p> <p>【活動の様子の写真】添付無し</p> <p>【成果物の写真】添付無し</p> <p>【活動内容の追加コメント】</p> <p>作業内容は下記のように多岐にわたっている。</p> <p>鳥小屋、羊の飼育、屋外の清掃、植栽管理や館内の清掃（共用部分）のモップ掛け、消毒、トイレ清掃、部品の在庫管理など年間を通じてしっかりと作業しています。</p> <p>年1回の羊の羊毛刈りを飼育員のとともに作業することにより新しい作業への挑戦する意欲や作業ができたという気持ちが各個人の自信につながったように感じます。</p> <p>また、羊の子供が生まれたことにより、命の大切さや作業を通じて思いやる気持ちなど改めて養われたように感じます。</p> <p>天候によって暑い日、寒い日がありますが、体調管理にも留意し、仕事の工夫なども行い、問題なく作業しています。</p> <p>館内の清掃時の高齢利用者からの「ありがとう」などの言葉で、就労する喜びや自分の仕事が他の人の役に立っているなどの感情が芽生え次の就労意欲につながっている。</p>
<p><目的></p> <p>【地域連携活動のねらい】利用者の就労意識の向上と就労を通じて資金をもらう喜びや、仕事を達成した時の喜びと仕事に対する責任感を養成する</p> <p>【地域にとってのメリット】地域の高齢者、子供、障害者との触れ合いが生まれ、交流が活発になる。</p> <p>【対象者にとってのメリット】仕事面、収入面が安定し、自立した生活ができるようになる。</p>	
<p><成果></p> <p>【実施した結果】利用者が清掃、農作業、動物の世話を通じて、清掃後の結果や作物の収穫の喜びまた、動物の世話をする上で愛情と責任感が養われた。</p> <p>【得られた成果】個人差はあるものの、欠勤が少なくなった。日々の生活が安定し、就労意識が向上した。</p> <p>【課題点】適度な緊張感をもって仕事をする風土づくりが課題。仕事の仕方、優先順位、時間管理など指導員の確認の元、自己完結できる能力を身につける。</p>	




連携先の企業等の意見または評価

<p>【連携した結果に対する意見または評価】</p> <p>当施設の業務（屋内・屋外清掃、消毒作業、鳥小屋・羊小屋の清掃・水やり、餌やり、消耗品在庫管理など）を日々優先順位を決めて作業していただいております。また、当施設内での作業は各人丁寧に行っていただき、当施設の運営に寄与して頂いております。また、個人差はあるものの仕事のスキルも上がっている利用者があり、それぞれのスキルに応じて仕事の範囲を広げてもらってもいいと考えます。また、羊の赤ちゃんが生まれたことにより命の大切さや思いやりなど、優しい気持ちを養って仕事ができることにつながっていると思います。</p> <p>【今後の連携強化に向けた課題】</p> <p>ひとりひとりが作業自体の精度を向上させること。指導員の指示がない状態での作業の優先順位の判断、作業手順の把握、清掃レベルの向上などを通じて施設への貢献を高めることを課題とし、施設との仕事の交流、人的な交流をさらに高めていくものとします。</p>			
連携先企業名	社会福祉法人 東和福祉会	担当者名	岸田幸之助

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	グローアップ	事業所番号	2712601257
住所	大阪府門真市速見町5番5号ロータリーマンション古川橋102号室	管理者名	松原修一
電話番号	06-6991-9781	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>【活動場所】 門真市四宮4丁目3-14</p> <p>【実施日程】 令和5年4月1日～令和6年3月31日</p> <p>【実施した生産活動・施設外就労の概要】</p> <p>金属加工事業での作業、金属部品の知識の向上や反復作業を間違いなく履行する能力の向上や製品の計測検品能力を養う。常に複数の利用者が作業しており、令和6年4月は3名就労している。</p>	<p><活動の様子></p> <p>金属部品の加工作業、作業後の製品を出荷 不良品なく作業し、出荷できた。 利用者本人の自信につながり就労意欲が向上した。 課題点は作業能力とコミュニケーション能力の向上があげられる。 また、当社スタッフが社会保険労務士の金銭管理の教育を受け、利用者へ金銭管理について伝えている。</p>
<p><目的></p> <p>金属部品の知識の向上や反復作業を間違いなく履行し、不良の無い作業をする事によって作業への自信と就労意欲の向上が期待できる。 利用者にとっては安定した就労と、安定した経済基盤ができる。</p>	<p>作業風景</p>  <p>右加工前・左加工後</p>  <p>面談風景（金銭管理）</p> 
<p><成果></p> <p>就労している3名にとってまずは経済基盤ができた。 日々の就労をつづじて日常生活のリズムや休日の過ごし方など、安定した日常を送れるようになった。 課題としては、社会人としての言葉使いや、振る舞い、マナーなど、コミュニケーション能力を上げていくことがあげられる。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>当社に就労してもらっている3名については各個人の能力や性格などの違いはあるものの休まず、就労しており、当社の事業に寄与して頂いております。作業内容も他のスタッフと変わらず、成果を上げて頂いています。 今後も引き続き連携を継続し、各個人の能力の向上やそれぞれの特性を見ながら配置をしていきたい。</p>	
連携先企業（担当者）	信和精工 株式会社 代表取締役 信谷雄二

利用者からの意見・評価

<p>私は門真市在住でこの就労先で勤務して半年以上が経過し、会社の雰囲気や作業内容にも慣れて来ています。自分にとっては自宅が近く、通勤も苦勞することなくできています。作業自体も反復作業が多く、自分にはあっていると思っています。金属部品の種類が変更になったら、作業内容の確認も気兼ねなくでき工場長からも丁寧に教えてもらっています。仕事が安定することで収入面においても以前より余裕ができ、日常生活面においても安定した日々を送っています。引き続き、このままここで就労を継続したいと考えております。</p>

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	グローアップ
住所	大阪府門真市速見町5番5号ロータリーマンション古川橋102号室
電話番号	06-6991-9781

事業所番号	2712601257
管理者名	松原修一
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		65

(IV) 支援力向上 (※)		点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している		
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合		○
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている		○
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合		○
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		○
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)		5
(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(II) 生産活動		点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	○	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		-20

(V) 地域連携活動		点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		
1事例以上ある場合:10点		

(III) 多様な働き方 (※)		点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度 就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)		8
(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(VI) 経営改善計画		点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。		
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	20点 10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	95	点 / 200点
----	-----------	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度 (5)					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	18,942	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,763	人
			利用者の1日の平均労働時間数	5	時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間 (7月～6月)					
前々々年度 (3年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	12,445,880	円	利用者に支払った資金総額	17,394,504	円
			収支	▲ 4,948,624	円
前々年度 (4年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	15,775,819	円	利用者に支払った資金総額	18,299,074	円
			収支	▲ 2,523,255	円
前年度 (5年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	17,133,453	円	利用者に支払った資金総額	18,983,037	円
			収支	▲ 1,849,584	円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度 (5年度) における取組 (全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)

<p>① 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度</p> <p>◎ 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>② 利用者を職員として登用する制度</p> <p>◎ 利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</p> <p>在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>
<p>④ フレックスタイム制に係る労働条件</p> <p>◎ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>⑤ 短時間勤務に係る労働条件</p> <p>◎ 短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>⑥ 時差出勤制度に係る労働条件</p> <p>◎ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>
<p>⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</p> <p>◎ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項</p> <p>◎ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度 (5年度) における取組 (全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)

<p>① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</p> <p>◎ 研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎ 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※研修名: 大阪府障がい者虐待防止・権利擁護研修 実施日・受講者数 令和5年 12月 26日 1人</p> <p>※研修名: 上記虐待についての内部研修 実施日・受講者数 令和6年 1月 18日 6人</p>	<p>② 研修、学会等又は学会誌等において発表</p> <p>◎ 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※研修名: 軽度の精神障害のある方への関わりについて 実施日 令和5年 7月 28日 上記研修会において当事業所の活動内容を発表した。</p>	<p>③ 視察・実習の実施又は受け入れ</p> <p>◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※先進的事業者名: (株) ニッセイ・ニュークリエーション 実施日/参加者数 令和6年 3月 22日 2人</p> <p>※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人</p>
<p>④ 販路拡大の商談会等への参加</p> <p>◎ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※商談会等名: 新入会員歓迎事業 主催者名: 守口門真商工会議所 日時: 令和5年 7月 4日 内容: 会員の事業紹介及び懇親会 * 自社PR発表を実施</p>	<p>⑤ 職員の人事評価制度</p> <p>◎ 職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎ 当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>人事評価制度の制定日 年 月 日 人事評価制度の対象職員数 名 うち昇給・昇格を行った者 名 当該人事評価制度の周知方法</p>	<p>⑥ ピアサポーターの配置</p> <p>◎ ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/></p> <p>◎ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/></p> <p>※配置期間 月 日～ 月 日 就業時間 職務内容</p>
<p>⑦ 第三者評価</p> <p>◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関</p>	<p>⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等</p> <p>◎ ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※認証を受けた日 月 日 規格等の内容</p>	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎ 指定権者である都道府県 (指定都市・中核市) へ、経営改善計画書へ提出した。 <input checked="" type="checkbox"/>
※受理日 5年 7月 12日